

# 平成31（令和1）年度 学校評価委員による学校評価

A 達成できている    B ほぼ達成できている    C あまり達成できていない    D 達成できていない

		評価項目	評定	評定に関する説明・助言 等
本園の教育・運営について	1	園の教育方針や教育内容を分かりやすく伝えている。	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>・幼稚園は保護者の意見や相談に対して瞬時に耳を傾け適切な対応を図るといい。ささいな小さな事でも耳を傾けることで可決の糸口が見える。非常に大切な事です。</li> <li>・1人、Dの評価の理由が不明。</li> </ul>
	2	園からのお手紙やお知らせの内容は分かりやすく、適切である。	A	
	3	園は保護者の意見や相談に対して、適切に対応している。	A	
	4	園の保育内容に満足している。	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>・温かなやさしい気持ちで1人ひとりに向き合い関わってほしい。できない場合は他の先生に話しておく（忙しい時など）</li> <li>・ナザレの子どもたちはイキイキ明るいです。先生方が明るいからでしょうね。</li> </ul>
	5	教諭は1人ひとりに向き合い、適切な関わり方に努めている。	A	
	6	園児は園生活の中でお互いの良さや頑張り認め合って、園児1人ひとりがいきいきしている。	A	
研修	7	教諭4人体制の中で、日程を調整しながら、園内外の研修に積極的に参加し、資質の向上を図っている。	AB	<ul style="list-style-type: none"> <li>・先生方は研修を通してあらゆる面で活かせる様工夫し向上している。</li> </ul>
安全管理について	8	防災・防犯などの避難訓練の年間計画を立て実施している。	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>・園では第1に安全管理を徹底して実施しているように思う。</li> <li>・園長先生自ら毎朝横断歩道での旗を振るなどの行動を示しておられる。</li> </ul>
	9	施設設備の安全点検を定期的に行い、危険の早期発見に努めている。	A	
	10	地震への対策として園児と訓練を行っている。	A	
保健管理	11	手洗いやうがい等の生活習慣の確立や生活のリズム等、健康に関わる通達をしている。	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>・園では健康に関わる通達をしている事で園児全体の情報も与えられ、気を付ける様になる。</li> </ul>
	12	健康診断や毎月の身体測定等で幼児の健康状況を把握し、情報を提供している。	A	

園行事	13	2019年度の行事は、園児の成長を促し、1つひとつが充実していた。	A	・先生方の園児に対する思い入れは園児にも大きく関わっています。先生が温かく見守ってご指導下さった結果が園児の輝きなのですね
PTA活動について	14	保護者の資質を向上させ、園の運営がスムーズにいくよう全保護者が、1人ひとりで役割を持って携わり協力している。	A	・保護者による先生方の心遣いが見えていいコミュニケーションがとれている。 ・PTA活動においては様々な意見が出てきます。ある保護者は、窮屈さを感じることがあったようです。寂しい事ですね。反省して次回そのような思いをさせない工夫が必要です。
	15	PTA活動を通して、保護者同士のコミュニケーションが深まり、充実している。	A	
家庭教育について	16	園で心がけて関わっている事が、各御家庭でも反映されている。	AB	・園でのお祈りが自然と家庭に反映されるされないかが問題ではなくて神様に見守られていながら保育の中で見えないものを受け入れる心でいる事である事の大切さをゆっくりと気付いて行って欲しい。 ・家庭でも食前・就寝のお祈りが出来る様にお祈り文を配布してはどうでしょう。 (例文別紙参照)
	17	この1年間の園生活を通して、園児1人ひとりが自立・成長してきた。	A	

■【評価委員さんが来園しご覧になって、感じられたこと、気付いた事、今後への課題等、お書き下さい。】

- ・先生方が年間の行事の企画に工夫を凝らしエネルギーを注ぎ込み、子ども達に創意工夫をさせ、達成感を得させるような働きが保護者の皆様を満足させていると思います。
- ・1年間の園行事を通し、お子様1人ひとりの歩み（成長）を感じます。キリスト教保育の中で保育目標と教育方針を実行できるように教育して下さる先生方の優しく温かな対応にかんどういたします。

【課題として】

- ・親子交流会・・・年に2回やってほしい
- ・子どものまつり・・・見せ方を工夫してほしい(バルーンに保護者が集まって後ろから見えなかった。)
- ・幼稚園バザー・・・子どもと楽しむ時間がない。バザー委員の仕事が多すぎる。  
準備期間を含めて拘束時間が長すぎる
- ・PTA定例会・・・参加しなければいけない窮屈さを感じる
- ・午前保育・・・週1日にして欲しい。
- ・英語に触れる機会があるといい  
等、少数ではありますが、意見があるので対応検討をしなければいけないでしょうね。

※ 少ない職員数で忙しく、働きに応じた処遇が充分でない状況である事などが解消されていくようにと願い良い展開を待ち望んでいます。

## ■ 総合評価

評価	理由
A	<ul style="list-style-type: none"><li>・ナザレ幼稚園が第1に明るく温かい事がいい。</li><li>・子ども達が明るく伸び伸びと元気に園生活を送る事が出来るのは、職員の皆様の子ども達への接し方がいいと思う。それが、子どもたちの発育に大きな助けとなっている事を保護者の皆様が感じ、信頼をよせている事がわかります。幼稚園が高い評価を得ているのはそのことにあると思います。</li><li>・園児・職員（指導者）・保護者が明るく優しく笑顔で一体になれることが素晴らしいと思います。</li><li>・園長先生の臨機応変なご対応には脱帽です。自らナザレ幼稚園を守って良い方向に導いて下さり、園全体の雰囲気が温かく感じます。副園長先生（宮城先生）の力も大きいですね。</li><li>・先生方も増え更に充実したナザレ幼稚園を期待しております。</li></ul>